

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ «Детский сад №4»

И.И. Штуккина
29 октября 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. Заведующий МБДОУ «Детский сад №4»

Татьяна Александровна И.И.

29 октября 2021 г.



Приказ № _____
от «29» 10 2021 г.

Принято на собрании трудового

коллектива МБДОУ

«Детский сад № 4»

Протокол № 1 от

29 октября 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ЕДИНОВРЕМЕННОМ ПРЕМИРОВАНИИ СОТРУДНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Г. ВЛАДИМИРА «ДЕТСКИЙ САД № 4 КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА»

г. Владимир

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1. Настоящее Положение о единовременном премировании работников МБДОУ «Детский сад №4», г, Владимира (далее по тексту – «Положение») разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановления главы города Владимира от 01.09.2008 № 3230 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования» (с изменениями и дополнениями), Уставом МБДОУ «Детский сад № 4»; Коллективным договором МБДОУ «Детский сад №4» (далее по тексту – ДОУ).
- 1.2. Положение согласовывается с профсоюзным комитетом ДОУ. Обсуждается, корректируется принимается на общем собрании трудового коллектива ДОУ и утверждается приказом заведующего ДОУ.
- 1.3. В настоящем Положении под единовременным премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.
- 1.4. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышения ответственности работников ДОУ в целях повышения качества образовательного процесса, повышение профессионального мастерства работников, творческой активности и инициативы, современное и качественное выполнение ими своих должностных обязанностей.
- 1.5. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива ДОУ.
- 1.7. Срок Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ.

- 2.1. Настоящее положение предусматривает и регламентирует единовременное премирование (далее – Премирование).
- 2.2. Премирование работников осуществляется из фондов оплаты труда ДОУ, в штате которого состоит работник.
- 2.3. Премирование может осуществляться в отношении работника при следующих условиях:

- 2.3.1. Наличие средств на выплату премий, образуемых за счет экономии фонда оплаты труда работников ДООУ (без ущерба для основной деятельности);
- 2.3.2. Наличие достижений в профессиональной деятельности:
- за качественное исполнение должностных обязанностей;
 - за профессиональную активность (открытые занятия, победы в конкурсах);
 - работа с родителями (проведение мастер-классов, дней открытых дверей, совместных праздников)
- 2.3.3. К юбилейным датам, профессиональным праздникам.
- 2.4. Работникам, отработавшим неполный отчетный период, начисление премии производится за фактически отработанное время.

3. РАЗМЕР ПРЕМИЙ

- 3.1. Размер премий зависит от конкретного вклада работника в обеспечение высокой результативности воспитательно – образовательного процесса, стажа работы в ДООУ.
- 3.2. Размер определяется для каждого работника в твердой сумме.
- 3.3. Совокупный размер материального поощрения работника максимальными размерами не ограничивается.

4. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ, НАЧИСЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ.

- 4.1. Вопросы премирования рассматриваются комиссией по распределению стимулирующих выплат и утверждается приказом заведующего.
- 4.2. Администрация ДООУ и профсоюзный комитет обеспечивают гласность в вопросах премирования всех работников ДООУ.
- 4.3. Выплата премии работникам облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитывается при исчислении среднего заработка.
- 4.4. Выплата премии осуществляется в день выдачи заработной платы.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента издания приказа об утверждении Положения.
- 5.2. Порядок внесения изменений и дополнений в Положение аналогичен порядку его утверждения.

ПРОШНУРОВАНО И ПРОНУМЕРОВАНО

3
ЛИСТОВ

И.о. зав.участком М.Д.Ю. «Перский сад №4»

С.К. Широкана

